

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIAPAS

LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN

Unidad de Competencia				
Derecho Laboral				
Semestre	Fecha de elaboración			Área de formación
Tercero	DD	MM	AÑO	Específica general. Sub-Área de Derecho.
	08	Marzo	2016	
PERFIL DEL DOCENTE				
1. Licenciatura en Derecho, Maestría, preferente Doctorado en área jurídica.				
2. Experiencia mínima de tres años en Sectores Públicos y Privados en Áreas Jurídicas.				
3. Dominio del idioma ingles nivel B1, del MCRE o su equivalente.				
4. Conocimiento en programas office y navegación en internet, consulta de bibliotecas y centros de información virtuales.				
HT	HP	THS	CR	ACADEMIA
3	1	64	7	Complementaria. Facultad de Contaduría y Administración, C-I Derecho. Facultad de Ciencias de la Administración, C-IV Cuerpo Colegiado. Escuelas de Ciencias Administrativas, C-VII Cuerpo Colegiado. Facultad de Ciencias Administrativas, C-VIII Cuerpo Colegiado. Escuela de Ciencias Administrativas Arriaga, C-IX Cuerpo Colegiado. Escuela de Ciencias Administrativas Istmo-Costa, C-IX Tonalá
Propósito general:				Presentación:
Al finalizar la unidad de competencia el estudiante aplica los conceptos básicos jurídicos que sustentan el marco legal que se desarrolla en las relaciones laborales patrón-trabajador, integrándolos en su vida laboral, en las empresas privadas y organismos públicos.				El derecho laboral, cobra mayor importancia en la actualidad, toda vez que las disposiciones jurídicas laborales se crean, modifican y actualizan, ante esta situación debes tener el conocimiento completo de principios basados en justicia social, orden jurídico para su aplicación en la empresa privada, y organismos públicos en el ámbito federal, estatal y municipal La unidad de competencia retoma y comparte conocimientos previos de la materia Conceptos Jurídicos para la administración y da continuidad con la materia de Marco Jurídico Tributario.

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIAPAS

LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN

Competencias	
Genéricas	Profesionales
<ol style="list-style-type: none"> 1. Desarrolla el pensamiento crítico, creativo, sistémico y complejo en el cumplimiento de actividades. 2. Comunica ideas y argumentos de manera oral y escrita. 3. Asume la consciencia ética y moral para ejercer una ciudadanía responsable de manera global. 4. Mejora las habilidades para buscar, procesar y analizar información procedente de fuentes diversas. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Modelar la organización a partir de sistemas de calidad de vanguardia, considerando las teorías, paradigmas y tendencias que influyen en el desarrollo de la misma; aplicando herramientas jurídicas para la toma de decisiones en las relaciones laborales.

234

Subcompetencia	Elementos de la subcompetencia	Subcompetencia integrada	Contenidos temáticos
Identifica el contexto jurídico laboral.	<p>Conocimientos: Constitución política de los estados unidos mexicanos, Ley Federal del Trabajo, Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado Reglamentaria del Apartado B) del Artículo 123 constitucional, Declaración de los Derechos Humanos, reglamentos, circulares, Certificaciones Laborales, Código Fiscal, Ley del IMSS, Ley del ISSSTE.</p> <p>Habilidades: Toma de decisiones, pensamiento crítico, trabajo en equipo, alta capacidad de trabajo.</p>	Al finalizar la unidad de subcompetencia el estudiante será competente para identificar el contexto jurídico laboral, la constitución política de los estados unidos mexicanos, Ley Federal del Trabajo, Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado Reglamentaria del Apartado B) del Artículo 123 constitucional, Declaración de los Derechos Humanos, reglamentos, circulares,	<ol style="list-style-type: none"> 1. Marco Constitucional del Derecho Laboral <ol style="list-style-type: none"> 1.1. Constitución Política Artículos 5, artículo 123, apartado Ay B. 1.2. Ley Federal del Trabajo Artículos 1, 2, 3, 4, Autoridades Laborales Artículos 523. 1.3. Derecho humanos 1.4. Certificaciones Laborales 1.5. La responsabilidad social Equidad y género, Desigualdad

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIAPAS

LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN

	Valores y actitudes profesionales: Respeto, Compromiso Institucional, Cultura de Trabajo, Responsabilidad, Disciplina, Equilibrio, Justicia, Diálogo.	Certificaciones Laborales, Código Fiscal, Ley del IMSS, Ley del ISSSTE con toma de decisiones, pensamiento crítico, trabajo en equipo, alta capacidad de trabajo, demostrando respeto, Compromiso Institucional, Cultura de Trabajo, Responsabilidad, Disciplina, Equilibrio, Justicia, Dialogo.	laboral 1.6. Ley del Instituto Mexicano del seguro social. 1.7. ISSSTE.
--	--	--	---

Evidencias de desempeño

Cuadro comparativo que resalte y ejemplifique las leyes, exposiciones grupales e individuales, evaluaciones orales y escritas, ensayos.

Recursos didácticos

Antologías.
Apuntes.
Libros.

Estrategias de aprendizaje

Exposición del maestro, Trabajos escrito, Reportes, Ensayos, Investigaciones, Cuadros Comparativos, Mapas Conceptuales, Mapas Mentales, Exposiciones, Dinámicas Grupales.

235

Subcompetencia	Elementos de la subcompetencia	Subcompetencia integrada	Contenidos temáticos
Aplica la relaciones laborales individuales y colectivas y sus efectos en las organizaciones públicas y empresas privadas	Conocimientos: Relaciones laborales, suspensión, rescisión y terminación laboral, capacitación y adiestramiento y sindicatos.	Al finalizar la unidad de subcompetencia, el estudiante será competente para aplicar las relaciones laborales, suspensión, rescisión y terminación laboral, capacitación y adiestramiento y sindicatos. A través pensamiento crítico, capacidad de análisis y trabajo en equipo, Comunicación, Toma de decisiones y negociación con Respeto, Compromiso Institucional, Cultura de Trabajo, Responsabilidad, Disciplina, Equilibrio, Justicia, Dialogo en las organizaciones públicas y empresas privadas	2. Relaciones laborales individuales y colectivas. 2.1. Sujetos de la Relación de Trabajo 2.2. Duración de la relación de trabajo. 2.3. Suspensión, Rescisión y Terminación laboral. 2.4. Salario. 2.5. Derechos y Obligaciones del patrón y trabajador. 2.6. Capacitación y Adiestramiento. 2.7. Antigüedad, Prima de Antigüedad. 2.8. Sindicatos, Riesgos de trabajo e Indemnizaciones.
	Habilidades: Pensamiento crítico, capacidad de análisis y trabajo en equipo, Comunicación Toma de decisiones, Negociación.		
	Valores y actitudes profesionales: Respeto, Compromiso Institucional, Cultura de Trabajo, Responsabilidad, Disciplina, Equilibrio, Justicia, Dialogo.		

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIAPAS

LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN

Evidencias de desempeño	
Cuadro sinóptico que resalte y ejemplifique las leyes, reportes de lecturas, recopilación de información. Caso práctico	
Recursos didácticos	Estrategias de aprendizaje
Antologías, Apuntes, Diapositivas.	Trabajos escrito, Reportes, Ensayos, Investigaciones documentales, Cuadros Comparativos, Mapas Conceptuales, Mapas Mentales, Exposiciones, caso práctico

Estrategias de evaluación			Competencia que evidencia	%
Criterios	Instrumentos	%		
Conocimientos.	Evaluación parcial conocimientos (3)	60	Competencia Genéricas	
	Cuadro sinóptico que resalte y ejemplifique las leyes, reportes de lecturas, recopilación de información.		Desarrolla el pensamiento crítico, creativo, sistémico y complejo en el cumplimiento de actividades.	20
	Caso práctico		Comunica ideas y argumentos de manera oral y escrita.	20
	Ensayo		Asume la consciencia ética y moral para ejercer una ciudadanía responsable de manera global.	15
			Mejora las habilidades para buscar, procesar y analizar información procedente de fuentes diversas.	15
			Competencia Profesionales	
			Modelar la organización a partir de sistemas de calidad de vanguardia, considerando las teorías, paradigmas y tendencias que influyen en el desarrollo de la misma; aplicando herramientas administrativas en la toma de decisiones, tecnologías de información y comunicación, dentro del marco legal en el que se desarrollan local, nacional e internacionalmente las organizaciones públicas, privadas y sociales.	30
Habilidades	Esquemas conceptuales.	20	Competencia Genéricas	
	Cuadro sinóptico que resalte y ejemplifique componentes		Desarrolla el pensamiento crítico, creativo, sistémico y complejo en el cumplimiento de actividades.	20

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIAPAS

LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN

	normativos. Cuadro sinóptico que resalte y ejemplifique las leyes federales, locales y municipales, lecturas reguladas		Comunica ideas y argumentos de manera oral y escrita. Asume la consciencia ética y moral para ejercer una ciudadanía responsable de manera global. Mejora las habilidades para buscar, procesar y analizar información procedente de fuentes diversas. Competencia Profesional Modelar la organización a partir de sistemas de calidad de vanguardia, considerando las teorías, paradigmas y tendencias que influyen en el desarrollo de la misma; aplicando herramientas administrativas en la toma de decisiones, tecnologías de información y comunicación, dentro del marco legal en el que se desarrollan local, nacional e internacionalmente las organizaciones públicas, privadas y sociales.	15 15 20 30
Actitudes y Valores	Atención al entorno, cultura del trabajo, respeto a la dignidad de las personas y a sus deberes y derechos inherentes tales como el derecho a la verdad, a la libertad y a la seguridad jurídica. Valores de rectitud, justicia equilibrio, honradez.	20	Competencia Genéricas Desarrolla el pensamiento crítico, creativo, sistémico y complejo en el cumplimiento de actividades. Asume la consciencia ética y moral para ejercer una ciudadanía responsable de manera global. Mejora las habilidades para buscar, procesar y analizar información procedente de fuentes diversas. Competencia Profesional Modelar la organización a partir de sistemas de calidad de vanguardia, considerando las teorías, paradigmas y tendencias que influyen en el desarrollo de la misma; aplicando herramientas administrativas en la toma de decisiones, tecnologías de información y comunicación, dentro del marco legal en el que se desarrollan local, nacional e internacionalmente las organizaciones públicas, privadas y sociales.	20 20 20 40

237

Básicas:	Complementarias:
Bibliográficas:	Bibliográficas:
Guerrero, Euquerio. Derecho de Trabajo, Editorial Porrúa, México.	Reglamentaria del Apartado B) del Artículo 123 constitucional.

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIAPAS

LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN

De Buen, Néstor. Derecho de Trabajo 8ª Edición, Editorial Porrúa. México 1991. Ricardo Méndez. Derecho Laboral, un enfoque práctico 2ª Edición, Editorial McGraw Hill. Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Ley Federal del Trabajo. Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado. Código Fiscal. Ley del IMSS. Ley del ISSSTE.	
	Ligas de Internet:
	Info4juridicaas.unam.mx/ www.gerencie.com/reglamento-interno-de-trabajo.html .
	Bases de Datos:
	www.conricyt.mx www.redalyc.org www.springer.com www.ebsco.com